

兆豐證券股份有限公司
供應商自行評估調查表

調查項目		填答欄
一、勞工權益與人權		
1. 是否依循我國勞動法律規定及參考國際公認基本勞動人權標準制定公司「人權政策」？	是	
	否(請直接跳到問題 3.)	
2. 「人權政策」是否包含哪些內容？(複選)	禁用童工	
	禁止任何形式之歧視	
	禁止強迫勞動	
	禁止人口販運	
	落實同工同酬	
	保障結社自由	
	保障團體協商權	
3. 評估期間是否對員工進行人權盡職調查？	是	
	否	
4. 評估期間是否對員工進行人權相關教育訓練？	是	
	否	
5. 評估期間是否發生違反《勞動基準法》、《性別工作平等法》等我國勞動相關法規之事件？	是	
	否	
二、職業安全與健康		
1. 評估期間是否提供員工適當的職業安全衛生訓練及預防措施，如消防演習、急救訓練等？	是	
	否	
2. 評估期間是否定期紀錄員工所發生的職業傷害與職業病類型及原因，並提供必要之治療及輔導以協助員工康復重返工作崗位？	是	
	否	
3. 評估期間是否提供員工相關健康促進活動，如健康檢查、健康講座等？	是	
	否	
4. 是否導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並通過獨立第三方機構驗證？	是	
	否	
5. 評估期間是否發生違反《職業安全衛生法》、《職業災害勞工保護法》等我國職安相關法規之事件？	是	
	否	



三、環境永續

1. 是否定期調查營運活動中所使用之資源及產出之廢棄物，以落實環境衝擊評估與管理(複選)？	定期調查能源使用量	
	定期調查水資源耗用量	
	定期進行溫室氣體盤查	
	定期調查廢棄物產出量	
	其他()	
	未進行以上調查	
2. 是否鑑別氣候變遷所造成之衝擊，評估營運狀況推動具體節能減碳行動計畫(複選)？	透過使用/購買低碳能源（如綠電、再生能源憑證等）	
	透過使用油電混合或電動車	
	透過更換節能設備	
	透過節能減碳宣導改變員工行為	
	其他()	
	本公司未進行上述行動計畫	
3. 是否設定溫室氣體減量目標？	已設定基於科學基礎減量目標(SBT)之減量目標 並公開承諾	
	已設定基於科學基礎減量目標(SBT)之減量目標 但未公開承諾	
	已設定未基於科學基礎減量目標(SBT)之減量目標	
	未導入 ISO 環境相關管理系統	
4. 是否導入 ISO 環境相關管理系統，並通過獨立第三方機構驗證(複選)？	通過 ISO 14001 環境管理系統驗證	
	通過 ISO 14064 溫室氣體盤查驗證	
	通過 ISO 50001 能源管理系統驗證	
	通過 ISO 14067 碳足跡查證	
	其他()	
	未導入 ISO 環境相關管理系統	
5. 採購時是否優先考慮具環保、節能或碳足跡標章相關認證之商品？	是	
	否	
6. 評估期間是否發生違反環境相關法規（如廢氣排放、廢棄物、廢污水、原物料使用、能源、水及生物多樣性等）之事件？	是	
	否	

四、誠信經營

1. 是否制定誠信經營相關公司政策？	是	
	否(請直接跳到問題 3.)	
2. 政策是否涵蓋以下內容 (複選)？	禁止不法行為(嚴禁有賄賂、詐欺、洗錢、貪腐、隱瞞等不法行為)	
	尊重智慧財產權(涉及有形財產及知識產權時，應尊重利害關係人土地、版權、商標、設計權、專利及商業秘密等權益，不得從事冒犯財產權之活動)	



	保護個人資料及隱私(防止個人資料遭未經授權的存取、揭露、使用與竄改，以落實利害關係人個人資料及隱私權保護)	
	遵守公平競爭之法令(避免不公平競爭、托拉斯、壟斷與傾銷行為，不利用市場社會及經濟條件不平等之優勢獲利)	
	利益衝突迴避：供應商知悉有利益衝突之情事者，應即自行迴避，不得直接或間接使本人或其關係人獲取利益。	
	建立吹哨者制度：供應商應建立不法行為之檢舉機制與溝通管道，供利害關係人使用。	
3. 是否設有違反誠信經營之檢舉管道，供內外部利害關係人檢舉及申訴相關案件？	是	
	否	
4. 評估期間是否對員工進行誠信經營相關教育訓練？	是	
	否	
5. 評估期間是否發生違反誠信經營相關法規(如賄賂、詐欺、洗錢、貪腐、隱瞞、智慧財產權、個人資料及隱私、公平競爭、托拉斯、壟斷與傾銷行為等)之事件？	是	
	否	

調查日期：_____

供應商名稱：_____

調查人員：_____

供應商代表：_____