

5.1.2 員工多元化

兆豐證券致力創造多元平等的就業環境，保障不同族群的工作權益並讓每位員工充分展現其獨特性與差異性。截至 2023 年底，兆豐證券共聘用 8 名身心障礙員工，高於法定聘用身心障礙員工人數，未來也將持續提供視當的職缺，建立友善包容的職場。

+ 詳細身心障礙員工資訊請參考附錄 8.1.2 社會指標數據。

5.1.3 新進與離職員工

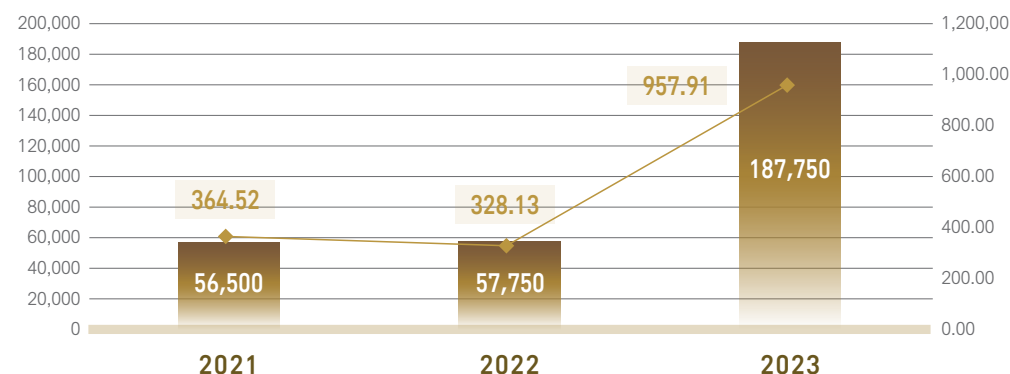
2023 年新進員工人數與新進率分別為 196 人與 12.92%，略高於前一年度。除招募人才外，兆豐證券也持續追蹤同仁離職狀況，透過離職率分析，擬定相關職場改善計畫。2023 年離職人數共 174 人，離職率為 11.47%，離職率相較前一年略為提升係因退休員工人數增加 12 人所致，扣除退休及留職停薪後之主動離職率為 9.61%，低於前一年度。

+ 詳細員工資訊請參考附錄 8.1.2 社會指標數據。



◆ 新進員工人均招募成本

■ 總招募費用（元） ◆ 平均招募費用（元）



註 新進員工招募成本 = 當年度新進人員總招募費用 / 總新進人數。

5.1.4 招募策略

為因應我國少子化現象以及金融業日益多元化的發展趨勢，兆豐證券著重於數位、永續和多元金融三大領域招募優秀人才。透過多元的招募管道，如人力銀行、公司形象網和媒體等延攬優秀人才加入。兆豐證券積極開展產學合作，2023 年共安排 22 位大學生至公司實習或工讀，另與 8 間大學簽訂實習合作。

目標人才	人才布局	招募成果
數位金融人才	金融科技正快速發展，故需要具備技術專業、資料分析等方面之人才，以因應金融科技的變革。	2023 年透過校園徵才、金融業相關從業人員引薦和外部甄選，挖掘潛在資訊、資安和數位人才，成功招募 3 位新同仁加入。
永續發展人才	因應全球社會、環境和經濟挑戰的需要，並配合政府政策響應對永續經營的重視。	面對永續金融業務之需求，積極招募永續發展專責人員，以有效整合資源，推展企業永續行動，成功招募 2 位新同仁加入。
多元金融人才	因應金融市場全球化，需要具備跨文化和國際化視野的人才，以應對全球性的金融挑戰。	招募多元金融人才，為強化全球布局，順應新興金融議題，持續招聘新金融商品開發與交易人員及國際業務開發人員。

校園深耕

兆豐證券為吸引優秀青年人才，亦積極與大專院校合作，以提供獎學金、與我國大專院校合作開立金融課程、提供實習及工讀機會予學生，啟動校園徵才計畫，促進理論與實務的交流，培育與吸引潛在金融人才。

類別	說明	投入及成果
提供實習工讀機會	為讓在校生在暑期或學期期間，了解證券相關專業職能，提早培育人才，並提升畢業後至公司任職意願，兆豐證券積極與全國大專院校相關科系建立與學校合作關係。	2023 年提供 22 位學生實習工作機會。
提供獎助學金	為提供畢業前的學子與企業媒合的機會，增進人才培養的永續發展。透過與大專院校財經相關系所的聯繫，建立合作互信的聯繫窗口。	獎助學金發放合計 336,000 元。
辦理學生企業參訪	「探索兆豐證券的多重宇宙」企業參訪活動於 9 月 23 日在兆豐證券總部舉行，由兆豐證券主辦、兆豐期貨及兆豐投顧共同協辦，提供年輕學子更多接觸認識金融知識與產品服務的機會，進行一日金融體驗。參訪活動不僅安排兆豐證券、期貨及投顧一級主管為學生解說金融產業特性及業務概況；並且帶領學生逐一走訪兆豐證券的經紀、債券、自營、承銷等主要部門，讓學生親自體驗金融工作的實務現場。	「探索兆豐證券的多重宇宙」企業參訪活動當日參與人數共計 56 位；兆豐證券秉持集團發揮正向影響、引領永續發展的使命，將「社會共榮」列為 ESG 永續策略之一，其中「普惠金融」就是十分重要的行動主軸。因此兆豐證券近年持續發揮核心本業的職能、以更貼近社會需求的方式，積極培育金融人才，實踐社會承諾。

類別	說明	投入及成果
辦理校園金融講座或職涯分享	兆豐證券講師透過實務教學及自身經驗分享，引領年輕人學習正確的理財知識，並強化防範投資詐騙意識，並與金融研訓院共同舉辦「大專院校金融知識講座」，及舉辦金融知識講座，主講國際債券投資實務。	2023 年兆豐證券與金融研訓院共同舉辦「大專院校金融知識講座」4 場，共加惠 271 位大專學生。另外兆豐證券也應邀於輔仁大學主講國際債券投資實務，學生共 85 人。



靜宜大學企業參訪



東吳大學企業參訪