

2.1 永續治理架構

兆豐證券為推動相關事務，設立隸屬於董事會之永續發展委員會，負責規劃短中長期永續發展目標及執行計畫，並提報董事會核定；為有效督導永續發展推動，兆豐證券董事會核定永續重要規章，並每季定期追蹤公司執行情形。兆豐證券於永續報告書、年報或官網揭露永續發展相關規章與具體作為。



兆豐證券總經理 吳明宗

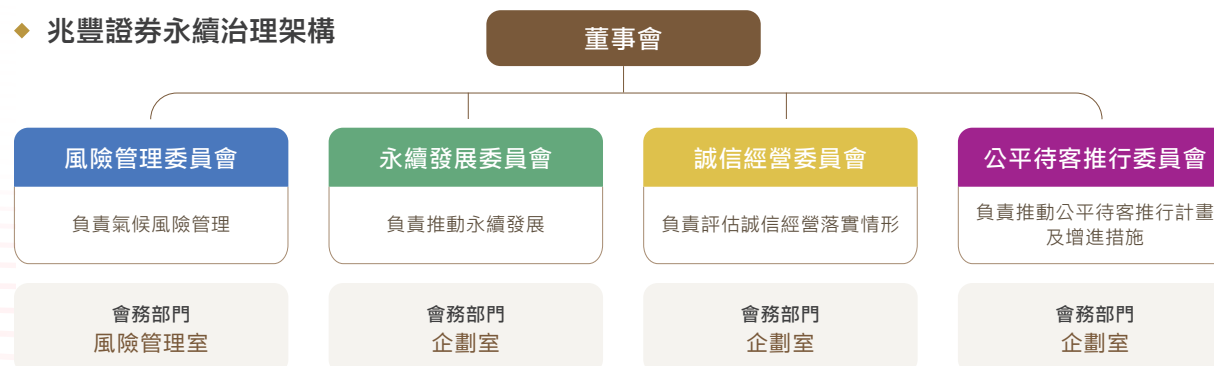
主任委員的話

在肩負兆豐證券永續發展之責任與使命下，持續以永續思維決策與創新發展，將永續議題納入各項營運策略與日常業務中，以帶領全體員工落實永續發展計畫；同時與價值鏈夥伴分享永續理念，共同擘劃淨零轉型的新未來，實踐兆豐集團永續發展的願景，並期許為社會帶來正向影響。

永續發展委員會

兆豐證券於 2021 年 6 月成立永續經營執行業務小組，2023 年 6 月提升該組織層級，成為隸屬於董事會之「永續發展委員會」，並訂定「永續發展委員會組織章程」。永續發展委員會由董事兼總經理擔任主任委員，由各部門主管擔任委員，下設 5 個執行小組（公司治理、永續金融、環境永續、員工關懷、社會共榮等五組），由主管級以上擔任組長，依各小組執掌推動相關事務。永續發展委員會每季追蹤各項目目標執行情形，並陳報董事會，且因應永續發展趨勢及重大主題衝擊管理，滾動式調整永續發展目標，於年底前研訂次一年度 ESG 目標並提報董事會討論。兆豐證券另與永續發展推動有關之功能性委員會包含風險管理委員會負責氣候風險管理、公平待客推行委員會負責規劃公平待客推行計畫及增進措施，以及誠信經營委員會負責評估誠信經營落實情形。永續發展委員會、公平待客推行委員會及誠信經營委員會之會務部門皆為企劃室，風險管理委員會之會務部門為風險管理室。

◆ 兆豐證券永續治理架構



◆ 兆豐證券永續發展委員會組織架構

